

# Comune di Colmurano

Provincia di Macerata

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ECONOMICO PER L'ANNO 2020

In data 14/12/2020 alle ore 08,15 presso la residenza comunale del Comune di Colmurano (MC), ha avuto luogo l'incontro tra:

**- il Presidente della delegazione di parte datoriale pubblica:**

Presidente: Ing. Mirko Mari

Presente [x ] Assente[ ]

e

**- la delegazione sindacale:**

R.S.U. dell'Ente: Sig. Michele Domizi

Presente[x ] Assente[ ]

O.S. Territoriale CGIL FP: Sig. Andrea Coppari

Presente[x ] Assente[ ]

O.S. Territoriale CISL FP: Sig. Alessandro Moretti

Presente[x ] Assente[ ]

O.S. Territoriale UIL FPL:

Presente[ ] Assente[x ]

che hanno sottoscritto il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per l'anno 2020.

**Il Presidente della delegazione di parte datoriale pubblica:**

Presidente: Ing. Mirko Mari

firmato

**Per la delegazione sindacale:**

R.S.U. dell'Ente: Sig. Michele Domizi

firmato

O.S. Territoriale CGIL FP: Sig. Andrea Coppari

firmato

O.S. Territoriale CISL FP: Sig. Alessandro Moretti

firmato

O.S. Territoriale UIL FPL: Sig. ....

# **Comune di Colmurano**

*Provincia di Macerata*

---

---

## **INDICE:**

### **TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI**

#### **CAPO I – Disposizioni Generali**

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

### **TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE**

#### **CAPO I – Risorse e Premialità**

Art. 2 – Quantificazione delle risorse per l'anno 2020

Art. 3 – Progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie per l'anno 2020

Art. 4 – Indennità condizioni di lavoro (ai sensi dell'art. 70-bis del CCNL del 21/05/2018)

Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità (ai sensi dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21/05/2018)

Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità (ai sensi dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL del 21/05/2018)

Art. 7 – Performance individuale e premio individuale per il personale non titolare di Posizione Organizzativa (P.O.)

### **TITOLO III – DISPOSIZIONI FINALI**

#### **CAPO I – Disposizioni Finali**

Art. 8 – Disposizioni finali

# Comune di Colmurano

Provincia di Macerata

---

## TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

### CAPO I – Disposizioni Generali

#### Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso il Comune di Colmurano, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, con le forme contrattuali previste e consentite dalla normativa vigente in materia nel tempo.
2. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) ha validità economica solamente per l'anno 2020.
3. Le parti confermano il quadro normativo disciplinato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 sottoscritto il 27/11/2020.

## TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

### CAPO I – Risorse e Premialità

#### Art. 2 – Quantificazione delle risorse per l'anno 2020

1. Per l'anno 2020, anche in base a quanto stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 30/11/2020, con la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 153 del 05/12/2020 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020.
2. Le parti concordano riguardo all'incremento delle risorse variabili del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 di Euro 2.037,12 effettuato ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21/05/2018 e in base a quanto stabilito dagli atti di cui al precedente comma 1 del presente articolo.
3. Le risorse disponibili del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 da distribuire al personale dipendente in servizio presso il Comune di Colmurano, di qualifica non dirigenziale, sono quelle confluite nel Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 al netto delle risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche, delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere l'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22/01/2004. Inoltre, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile e di vincoli di spesa del personale nel tempo vigenti, sono resi di nuovo disponibili i trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente e le eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21/05/2018, non integralmente utilizzate in anni precedenti.

#### Art. 3 – Progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie per l'anno 2020

1. Per l'anno 2020 sarà effettuata la procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza 1° gennaio 2020, purché la procedura sia conclusa entro il 31/12/2020, della progressione economica orizzontale limitatamente al personale di categoria B, in quanto categoria con il livello retributivo più basso presente nell'Ente. La procedura sarà indetta mediante bando, ai sensi di quanto stabilito nell'Allegato "A" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 sottoscritto il 27/11/2020. Per l'anno 2020, le risorse complessivamente destinate a detto scopo sono quantificate nel limite massimo di Euro 800,00.

# Comune di Colmurano

Provincia di Macerata

---

---

## **Art. 4 – Indennità condizioni di lavoro (ai sensi dell’art. 70-bis del CCNL del 21/05/2018)**

1. Le parti confermano il quadro normativo dell’indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL del 21/05/2018) disciplinato dall’art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l’anno 2019 sottoscritto il 27/11/2020.

2. Per l’anno 2020, ai sensi del precitato art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l’anno 2019 sottoscritto il 27/11/2020, vengono stabilite le seguenti misure:

a) personale esposto a disagio:

a.1) attività che comportano una particolare articolazione dell’orario di lavoro

€. 3,00/giorno

b) personale esposto a rischio:

b.1) attività che comportano la gestione dei rifiuti urbani

€. 1,00/giorno

b.2) attività che comportano esposizione a sostanze chimiche nocive utilizzate per la pulizia dei beni del patrimonio comunale

€. 1,00/giorno

c) personale con funzioni di economo comunale e/o agente contabile implicanti il maneggio di valori:

€. 0,00/giorno

Per l’anno 2020, la misura di cui alla summenzionata lettera c) è pari a Euro 0,00 (zero) in quanto non esiste al momento alcuna fattispecie concreta all’interno dell’Ente.

3. Se il/la medesimo/a dipendente svolge contemporaneamente due o tutte le tre attività sopra indicate, l’indennità è data dalla somma delle singole voci. In ogni caso, la somma complessiva delle singole voci non può superare il valore massimo dell’“Indennità condizioni di lavoro”, nella misura stabilita dal comma 2 dell’articolo 70-bis del CCNL Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21/05/2018.

4. Per l’anno 2020, per l’“Indennità condizioni di lavoro” di cui all’art. 70-bis del CCNL Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21/05/2018, come individuata e valorizzata al precedente comma 2 del presente articolo, sono destinate risorse stimate in complessivi Euro 1.234,00 da corrispondere, in base alle effettive giornate di lavoro rese dal personale dipendente avente titolo, in un’unica liquidazione annuale, di norma entro l’anno successivo a quello di riferimento.

5. Le caratteristiche delle attività che danno diritto all’“Indennità condizioni di lavoro” di cui al presente articolo, sono quelle previste all’art. 9, comma 4, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l’anno 2019 sottoscritto il 27/11/2020.

## **Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità (ai sensi dall’art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21/05/2018)**

1. Le parti confermano il quadro normativo delle indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21/05/2018) disciplinato dall’art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l’anno 2019 sottoscritto il 27/11/2020.

2. Per l’anno 2020, per le “Indennità per specifiche responsabilità” di cui al presente articolo sono destinate risorse stimate in complessivi Euro 131,25 per finanziare solo la fattispecie a) delle tre previste al comma 2 dell’art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l’anno 2019 sottoscritto il 27/11/2020, in quanto al momento detta fattispecie è l’unica esistente all’interno dell’Ente.

3. Le risorse di cui precedente comma verranno corrisposte al personale avente titolo in un’unica liquidazione annuale, di norma entro l’anno successivo a quello di riferimento, in base

# Comune di Colmurano

Provincia di Macerata

---

ai mesi di effettivo servizio prestato, ai sensi dell'art. 10, comma 3, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 sottoscritto il 27/11/2020.

## **Art. 6 - Indennità per specifiche responsabilità (ai sensi dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL del 21/05/2018)**

1. Le parti confermano il quadro normativo delle indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL del 21/05/2018) disciplinato dall'art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 sottoscritto il 27/11/2020.
2. Per l'anno 2020 è riconosciuta la seguente indennità annua lorda:
  - €. 350,00 per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, non titolare di posizione organizzativa, attribuite con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21/05/2018.
3. Per l'anno 2020, per l'indennità di cui al precedente comma 2 del presente articolo, sono destinate risorse stimate in complessivi Euro 350,00 che verranno corrisposte al personale avente titolo in un'unica liquidazione annuale, di norma entro l'anno successivo a quello di riferimento, in base ai mesi di effettivo servizio prestato, ai sensi dell'art. 11, comma 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 sottoscritto il 27/11/2020.

## **Art. 7 - Performance individuale e premio individuale per il personale non titolare di Posizione Organizzativa (P.O.)**

1. Le parti confermano il quadro normativo di cui all'art. 15 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 sottoscritto il 27/11/2020.
2. Per l'anno 2020, ai sensi di quanto richiamato nel comma 1 del presente articolo, le parti concordano di determinare un budget complessivo di risorse da destinare alla performance individuale di Euro 13.860,00 suddiviso tra le Aree organizzative dell'Ente come di seguito indicato:

– Area Amministrativa:	€. 7.260,00
– Area Contabile:	€. 2.200,00
– Area Tecnica:	€. 4.400,00
3. Nel limite massimo delle risorse di cui al precedente comma 2 del presente articolo, l'importo effettivamente distribuito al personale dipendente avente titolo dipenderà dall'esito della valutazione della performance effettuata in base all'applicabile sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente e verrà erogato in un'unica liquidazione annuale, di norma entro l'anno successivo a quello di riferimento.

## **TITOLO III – DISPOSIZIONI FINALI**

### **CAPO I – Disposizioni Finali**

#### **Art. 8 – Disposizioni finali**

1. Le eventuali economie del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020, derivanti da importi non destinati o non erogati, confluiranno nella parte variabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021.