



# COMUNE DI COLMURANO

## PROVINCIA DI MACERATA

Tel. 0733 508287 – Fax 0733 508112  
Sito internet: [www.comune.colmurano.mc.it](http://www.comune.colmurano.mc.it)

C.A.P. 62020  
C.C.P. 13045620

P.IVA e Cod. Fisc. 00267160430  
E-mail: [info@comune.colmurano.mc.it](mailto:info@comune.colmurano.mc.it)

=====

---

### COPIA DI DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA

**N. 146 DEL 17-12-2019**

---

<b>Oggetto:</b> CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2018 - RIPARTO E LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' ED INDENNITA' ACCESSORIE AL PERSONALE DIPENDENTE.
---

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 30/04/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2019/2021.

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità approvato con atto di Consiglio Comunale n. 18 del 28/05/1998.

RICHIAMATE le Deliberazioni di Giunta Municipale n. 41 del 12/06/2019 e n. 69 del 26/09/2019, con le quali sono state attribuite le funzioni di Responsabile, rispettivamente dell'Area Contabile e dell'Area Amministrativa, al sottoscritto, Sindaco pro-tempore del Comune di Colmurano, ai sensi dell'art. 53, comma 23, della legge n. 388 del 23.12.2000 (legge finanziaria 2001) e, s.m. e i..

VISTI l'articolo 107 e l'articolo 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.).

VISTI gli articoli 183 e 184, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.).

CONSIDERATO, in dettaglio, che rientra nella competenza di questa Posizione Organizzativa la gestione economica e giuridica delle risorse umane di questo Ente.

RICHIAMATA la determinazione n. 110 RG 188 dello 05/11/2018, con cui il Responsabile del Settore I Affari Generali-Contabilità, ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate anno 2018.

RICHIAMATA inoltre, la delibera di Giunta Municipale n. 117 del 28/12/2018, con cui l'Amministrazione di questo Ente autorizzava la sottoscrizione del contratto decentrato DD.EE.LL. per l' anno 2018, secondo i criteri riportati nell'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata sottoscritta nella seduta della Delegazione Trattante svoltasi in data 05/11/2018, quale intesa alla base e di riferimento nella predisposizione del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'annualità 2018.

VISTO il contratto integrativo decentrato anno 2018, parte economica, sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante in data 28/12/2018, il quale, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (All. 1), definisce i criteri e quantifica gli importi di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2018, come di seguito riportati in elenco:

a) criteri di individuazione ed attribuzione delle indennità accessorie anno 2018 a favore del personale dipendente e quantificazione delle risorse destinate al relativo finanziamento sulla base alle "vecchie" regole disciplinate dall'accordo relativo all'anno 2017 sottoscritto in data 04/12/2017:

**Allegato A)**

<b>DIPENDENTE</b>	<b>TIPOLOGIA INDENNITA' ANNO 2016</b>	<b>IMPORTO FINANZIATO</b>	<b>CRITERI DI ATTRIBUZIONE</b>
Matr. 977	Indennità specifiche responsabilità	€. 275,00	Dipendente con funzione di ufficiale di anagrafe e stato civile per n. 11 mesi l'anno.
Matr. 805	Rischio	€. 30,00	Dipendente autista di scuolabus, che durante n. 1 mese estivo sostituisce i dipendenti esterni garantendo l'espletamento e prosecuzione dei servizi resi dagli stessi.
Matr. 805	Disagio	€. 900,00	Dipendente addetto al trasporto scolastico che svolge il servizio con orario settimanale spezzato per n. 10 mesi l'anno (periodo scolastico).
Matr. 250	Indennità specifiche responsabilità	€. 25,00	Dipendente con funzione di ufficiale di anagrafe e stato civile che garantisce il servizio per n. 1 mese, durante il periodo estivo.
Matr. 976	Disagio	€. 770,00	Dipendente che garantisce la pronta disponibilità per n. 11 mesi l'anno per il servizio "porta a porta"
Matr. 979	Disagio	€. 880,00	Dipendente che svolge il servizio "porta a porta" presso il centro abitato del comune, garantendo la raccolta programmata dei rifiuti differenziati presso le abitazione del centro abitato per n. 11 mesi l'anno.
	<b>Totale</b>	<b>€. 2.880,00</b>	

b) incentivo produttività e miglioramento dei servizi, ai sensi dell' art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999, inerente l'attribuzione e l'esecuzione di progetti-obiettivo di produttività presentati dai Responsabili di Settore e finalizzati al conseguimento, per l'anno 2018, di più elevati livelli di efficienza in coerenza con gli obiettivi dell' Amministrazione contenuti negli strumenti di programmazione adottati e definiti nel dettaglio con delibera di Giunta Municipale n. 37 del 19/04/2018. In particolare, gli specifici progetti-obiettivo, le cui schede finali di valutazione sono state approvate con determina del Responsabile dell' Area Amministrativa-Contabile n. 156 del 28/12/2018, sono i seguenti:

**Allegato B)**

<b>Descrizione progetto-obiettivo anno 2018</b>	<b>Importo</b>	<b>Dipendenti assegnati e partecipanti al progetto</b>
- Gestione pratiche dei servizi sociali legate al sisma	€. 1.050,00	Matr. 977
- Sicurezza urbana e safety e security	€. 1.050,00	Matr. 234

- Coadiuvazione del Sindaco, nominato responsabile del servizio, nella elaborazione di atti e relativi allegati amministrativi-contabili.	€. 1.800,00	Matr. 005
- Attivazione progetto per rilevazione presenze attraverso sistemi informatici	€. 300,00	Matr. 250
- Uscite didattiche previste dal Ptof delle scuole e attuazione del progetto "anziani in salute"	€. 1.000,00	Matr. 805
- Potenziamento dei servizi cimiteriali, servizio navetta durante le manifestazioni e riqualificazione dello spazio verde "Unicef"	€. 2.000,00	Matr. 976
- Potenziamento dei servizi cimiteriali e servizio navetta durante la manifestazione Artistrada	€. 1.400,00	Matr. 979
<b>Totale</b>	<b>€. 8.600,00</b>	

CONSIDERATO quindi che, con la sopra citata determina assunta dal responsabile dell' Area Amministrativa-Contabile n. 156 del 28/12/2018, ciascun progetto-obiettivo è stato considerato concluso e realizzato, con ripartizione del relativo budget economico tra i dipendenti partecipanti in base alla partecipazione individuale e all'impegno profuso dagli stessi, rilevabili dalle valutazioni finali di progetto eseguite dai Responsabili di Settore.

VISTE le certificazioni a consuntivo predisposte dai Responsabili di Settore, rilevabili dalle pagelle consegnate ai dipendenti interessati e sottoscritte dai medesimi per presa visione, e ritenuto quindi di procedere alla liquidazione dei compensi per l'avvenuta realizzazione del progetti-obiettivo come sopra individuati.

DATO ATTO CHE, la sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 28/12/2018, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto per l'anno 2018, parte economica, e che quindi, si è provveduto all'acquisizione del parere del Revisore dei Conti (All. 2); nonché alla firma definitiva del contratto decentrato integrativo anno 2018 (All. 1), rispettando i criteri di riparto del fondo risorse decentrate anno 2018, concertati in delegazione trattante dello 05/11/2019 e sopra riportati.

Ritenuta la propria competenza, ai sensi degli artt. 107 e 109 del T.U.E.L., rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del Settore Affari Generali-Contabilità, secondo gli obiettivi programmati dall'amministrazione e predeterminati con il P.E.G. 2018/2020,

#### DETERMINA

- La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- Per le motivazioni dichiarate in premessa, di liquidare le spettanze relative alla realizzazione dei progetti-obiettivo di produttività settoriali come individuati nella premessa e quantificati, per l'anno 2018, in complessivi €. **8.600,00**, come risulta anche dalle relative relazioni e valutazioni finali di rendicontazione dei rispettivi capi settore;
- di approvare il prospetto allegato A) riportato in calce, con l'elenco delle competenze

spettanti a ciascun dipendente a titolo di indennità accessoria dell'anno 2018, di complessivi €. **2.880,00**, individuate e riconosciute ai sensi di quanto indicato in premessa, autorizzando l'ufficio stipendi ad erogare ai beneficiari esposti in elenco i relativi importi nell'elaborazione **dei cedolini del mese di dicembre 2019**;

- di approvare il prospetto allegato B) riportato in calce, con l'elenco delle competenze spettanti a ciascun dipendente coinvolto nella realizzazione degli specifici progetti-obiettivo di produttività anno 2018, di complessivi €. **8.600,00**, autorizzando l'ufficio stipendi ad erogare ai beneficiari esposti in elenco i relativi importi nell'elaborazione **dei cedolini del mese di dicembre 2019**;

- di imputare la spesa complessiva di Euro 11.480,00 oltre agli oneri riflessi ed IRAP, ai capitoli e per gli importi a fianco di ciascuno indicati sotto riportati in elenco, tutti aventi sufficiente disponibilità:

Capit.	Art.	Codice	Importo	Macroaggregato
51	0	01.02-1.02.01.01.001	8,63	IRAP a carico Ente
51	1	01.03-1.02.01.01.001	153,00	IRAP a carico Ente
50	1	01.03-1.01.02.01.001	428,40	Contributi a carico Ente
40	1	01.03-1.01.01.01.000	1.800,00	Retribuzione Lorda
508	1	03.01-1.02.01.01.001	89,25	IRAP a carico Ente
508	0	03.01-1.01.02.01.001	249,90	Contributi a carico Ente
500	0	03.01-1.01.01.01.000	1.050,00	Retribuzione Lorda
51	2	01.07-1.02.01.01.001	112,62	IRAP a carico Ente
50	2	01.07-1.01.02.01.001	315,35	Contributi a carico Ente
40	2	01.07-1.01.01.01.000	1.325,00	Retribuzione Lorda
51	0	01.02-1.02.01.01.001	27,62	IRAP a carico Ente
50	0	01.02-1.01.02.01.001	77,35	Contributi a carico Ente
40	0	01.02-1.01.01.01.000	325,00	Retribuzione Lorda
1560	1	09.03-1.02.01.01.001	193,80	IRAP a carico Ente
1560	0	09.03-1.01.02.01.001	542,64	Contributi a carico Ente
1550	0	09.03-1.01.01.01.000	2.280,00	Retribuzione Lorda
1980	1	10.05-1.02.01.01.001	235,45	IRAP a carico Ente
1980	0	10.05-1.01.02.01.001	659,26	Contributi a carico Ente
1970	0	10.05-1.01.01.01.000	2.770,00	Retribuzione Lorda
780	1	04.06-1.02.01.01.001	164,05	IRAP a carico Ente
780	0	04.06-1.01.02.01.001	459,34	Contributi a carico Ente
760	0	04.06-1.01.01.01.000	1.930,00	Retribuzione Lorda

#### ALLEGATO A) – INDENNITA' ACCESSORIE 2018

categoria	numero addetti	TOTALE DA CORRISPONDERE	Tipologia di indennità
matr. 805	1	€. 930,00	RISCHIO E DISAGIO
matr. 976	1	€. 770,00	DISAGIO
matr. 979	1	€. 880,00	DISAGIO
matr. 250	1	€. 25,00	SPECIFICHE RESPONSABILITA'
matr. 977	1	€. 275,00	SPECIFICHE RESPONSABILITA'
<b>TOTALE</b>		<b>€. 2.880,00</b>	

ALLEGATO B) –PROGETTI- PRODUTTIVITA' 2018

<b>categoria</b>	<b>numero addetti</b>	<b>TOTALE DA CORRISPONDERE</b>
matr. 805	1	€. 1.000,00
matr. 976	1	€. 2.000,00
matr. 979	1	€. 1.400,00
matr. 250	1	€. 300,00
matr. 977	1	€. 1.050,00
matr. 234	1	€. 1.050,00
matr. 005	1	€. 1.800,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 8.600,00</b>

Visto attestante la regolarità dell'istruttoria

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to MARI MIRKO

---

Il presente atto viene sottoscritto dal Responsabile del Servizio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to MARI MIRKO

---

=

Sul presente provvedimento, appone il VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE  
attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000

Colmurano, 17-12-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to MARI MIRKO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo  
Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Colmurano, 12-03-2020

MESSO NOTIFICATORE  
F.to LAMBERTUCCI FEDERICA

---

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Colmurano,

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO  
(LAMBERTUCCI FEDERICA)