



# COMUNE DI COLMURANO

## PROVINCIA DI MACERATA

Tel. 0733 508287 – Fax 0733 508112  
Sito internet: [www.comune.colmurano.mc.it](http://www.comune.colmurano.mc.it)

C.A.P. 62020  
C.C.P. 13045620

P.IVA e Cod. Fisc. 00267160430  
E-mail: [info@comune.colmurano.mc.it](mailto:info@comune.colmurano.mc.it)

---

### DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA N. 156 DEL 12-12-2020

---

<b>Oggetto:</b> <b>APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO NORMATIVO PER IL TRIENNIO 2019-2021 ED ECONOMICO PER L'ANNO 2019: LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITA' PER L'ANNO 2019 AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE AVENTE TITOLO.</b>
---

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 01/07/2020 con la quale è stato approvato il Rendiconto di Gestione dell'anno 2019 con i relativi allegati;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 29/07/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 con i relativi allegati;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 14/09/2020 dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "MODIFICA DEL PROGRAMMA TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE 2020/2022 ED ELENCO ANNUALE 2020 E CONSEGUENTI AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO 2020/2022 E VARIAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2020/2022."

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 30/11/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 AI SENSI DELL' ART. 175 COMMI 2 E 3 DEL D.LGS. N. 267/2000."

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 30/11/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "VARIAZIONE, IN VIA D'URGENZA, AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022, ANNUALITA 2020, ADOTTATA AI SENSI DELL' ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000 CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 70 DEL 13/10/2020 - RATIFICA.";

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale. n. 41 del 12/06/2019 e n. 69 del 26/09/2019, con le quali, ai sensi dell'art. 53, comma 23, della Legge 23 dicembre 2000 n. 388, come modificato dal comma 4 dell'art. 29 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, ed ai sensi dell'art. 5 bis del vigente Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, venivano rispettivamente attribuite al Sindaco pro-tempore di questo Comune, Ing. Mari Mirko, la responsabilità dell'Area Contabile e dell'Area Amministrativa di questo Comune, con le funzioni di posizione organizzativa di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, senza diritto a percepire, per detti incarichi, alcun compenso economico aggiuntivo all'indennità di carica;

VISTI l'articolo 107 e l'articolo 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.);

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

PREMESSO CHE:

- con le determinazioni del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 171 del 31/12/2019 e n. 64 del 28/05/2020, è stato rispettivamente costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 e rideterminato lo stesso per l'applicazione di un taglio necessario per rispettare i vincoli di spesa del personale disposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 05/11/2020 sono stati impartiti alla delegazione trattante di parte datoriale pubblica gli indirizzi per la definizione, con la delegazione sindacale, di un'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo periodo 2019-2021 ed economico per l'anno 2019, in base ai quali, i compensi accessori, per l'anno 2019, diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e collegati al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance non saranno riconosciuti al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, in quanto, per l'anno 2019, a detto personale non sono stati assegnati obiettivi di performance; mentre, invece, sarà riconosciuta l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, l'indennità per le specifiche responsabilità di cui al comma 2 dell'art. 70-quinquies del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, nonché le eventuali ed ulteriori indennità ed altri istituti contrattuali a favore del personale dipendente avente titolo, laddove ne emerga la necessità/opportunità e ne sussistano i presupposti giuridici;

DATO ATTO che in data 27/11/2020 è stato sottoscritto il definitivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 per la destinazione delle Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019, che, ai sensi degli artt. 67, 68 e 69 del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/5/2018, ha definito, nel dettaglio:

- i criteri per l'attribuzione al personale dipendente di questo Ente delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e la qualità dei servizi istituzionali resi, senza destinare, per l'anno 2019, alcuna risorsa a tale scopo in quanto per tale anno non sono stati assegnati specifici obiettivi di performance;
- i criteri per la determinazione e distribuzione dell'indennità condizioni di lavoro e dell'indennità per le specifiche responsabilità di cui, rispettivamente all'art. 70-bis e ai commi 1 e 2 dell'art. 70-quinquies del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

CONSTATATO CHE, ai sensi dell'art. 9 del definitivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 sottoscritto in data 27/11/2020 tra il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale pubblica e i componenti della delegazione sindacale, il Responsabile dell'Area Amministrativa ha calcolato l'indennità condizioni di lavoro ai sensi dell' art. 70-bis del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, da erogare a favore dei dipendenti di questo Ente aventi titolo in base alle modalità ed ai criteri riepilogati in forma sintetica nella tabella A) del documento che viene allegato come Allegato 1 al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

CONSTATATO INOLTRE CHE, ai sensi dell'art. 11 del definitivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 sottoscritto in data 27/11/2020 tra il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale pubblica e i componenti della delegazione sindacale, il Responsabile dell'Area Amministrativa ha calcolato l'indennità per le specifiche responsabilità ai sensi del comma 2 dell'art. 70-quinquies del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, da erogare a favore dei dipendenti di questo Ente aventi titolo secondo le modalità ed criteri riepilogati in forma sintetica nella tabella B) del documento che viene allegato come Allegato 1 al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti

locali” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

DATO ATTO che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'articolo 6 del D.P.R. n. 62/2013;

Rientrando il presente atto fra i compiti di gestione ordinaria dell'Area Amministrativa;

Tutto ciò premesso,

### DETERMINA

- 1) di dichiarare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di cui ne costituisce motivazione ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/1990, e ss.mm.ii;
- 2) di impegnare come di seguito indicato e nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, al D.P.C.M. 28/12/2011 ed al D.Lgs. n. 126/2014, una spesa complessiva di € 5.255,67, oltre agli oneri di legge (Contributi previdenziali e IRAP) a carico dell'Ente stimati in complessivi € 1.697,57, per l'erogazione, a favore del personale dipendente di questo Ente avente titolo del salario accessorio finanziato con la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 a seguito dell'applicazione del definitivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 sottoscritto in data 27/11/2020 tra il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale pubblica e i componenti della delegazione sindacale:

Importo	Macro aggregato	Capitolo	Bilancio	Anno esigibilità	Descrizione spesa
€ . 1.530,00	<a href="#">09.03-1.01.02.01.001</a>	1550 art. 0	2020/2022	2020	Indennità condizioni lavoro – servizio nettezza urbana
€ . 364,14	<a href="#">09.03-1.01.02.01.001</a>	1560 art. 0	2020/2022	2020	Contributi previdenziali su indennità condizioni lavoro – servizio nettezza urbana
€ . 130,05	<a href="#">09.03-1.02.01.01.001</a>	1560 art.1	2020/2022	2020	IRAP su indennità condizioni lavoro – servizio nettezza urbana
€ . 1.530,00	<a href="#">10.05-1.01.01.01.002</a>	1970 art. 0	2020/2022	2020	Indennità condizioni lavoro – servizio manutenzione patrimonio comunale
€ . 364,14	<a href="#">10.05-1.01.02.01.001</a>	1980 art. 0	2020/2022	2020	Contributi previdenziali su indennità condizioni lavoro – servizio manutenzione patrimonio comunale
€ . 130,05	<a href="#">10.05-1.02.01.01.001</a>	1980 art. 1	2020/2022	2020	IRAP su indennità condizioni lavoro – servizio manutenzione patrimonio comunale
€ . 1.554,00	<a href="#">04.06-1.01.01.01.002</a>	760 art. 0	2020/2022	2020	Indennità condizioni lavoro – servizio trasporto scolastico
€ . 369,85	<a href="#">04.06-1.01.02.01.001</a>	780 art. 0	2020/2022	2020	Contributi previdenziali su indennità condizioni lavoro – servizio trasporto scolastico
€ . 132,09	<a href="#">04.06-1.02.01.01.001</a>	780 art. 1	2020/2022	2020	IRAP su indennità condizioni lavoro – servizio trasporto

					scolastico
€ . 350,00	<b>01.07-1.01.01.01.002</b>	40 art. 2	2020/2022	2020	Indennità specifiche responsabilità – Anagrafe stato civile ed elettorale
€ . 83,30	<b>01.07-1.01.02.01.001</b>	50 art. 2	2020/2022	2020	Contributi previdenziali su indennità specifiche responsabilità – Anagrafe stato civile ed elettorale
€ . 29,75	<b>01.07-1.02.01.01.001</b>	51 art. 2	2020/2022	2020	IRAP su indennità specifiche responsabilità – Anagrafe stato civile ed elettorale
€ . 291,67	<b>01.02-1.01.01.01.002</b>	40 art. 0	2020/2022	2020	Indennità specifiche responsabilità – Anagrafe e stato civile
€ . 69,41	<b>01.02-1.01.02.01.001</b>	50 art. 0	2020/2022	2020	Contributi previdenziali su indennità specifiche responsabilità – Anagrafe e stato civile
€ . 24,79	<b>01.02-1.02.01.01.001</b>	51 art. 0	2020/2022	2020	IRAP su indennità specifiche responsabilità – Anagrafe e stato civile

- 3) di liquidare la somma complessiva di € 6.104,32 comprensiva degli oneri di legge a carico dell'Ente (Contributi previdenziali e IRAP) stimati in € 1.490,32, a titolo di erogazione dell'indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 70-bis del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 a favore del personale dipendente di questo Ente avente titolo, secondo le risultanze della tabella A) del documento che viene allegato come Allegato 1 al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 4) di liquidare la somma complessiva di € 848,92, comprensiva degli oneri di legge a carico dell'Ente (Contributi previdenziali e IRAP) stimati in € 207,25, a titolo di erogazione delle indennità per le specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 a favore del personale dipendente di questo Ente avente titolo, secondo le risultanze della tabella B) del documento che viene allegato come Allegato 1 al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 5) di dare atto che si procederà all'erogazione degli importi sopra citati nello stipendio del mese di DICEMBRE anno 2020.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(F.toMari Mirko)

**Pareri ex art. 49 e 147 Bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive variazioni**

Si rilascia e si esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità **TECNICA** e si attesta la **REGOLARITA'** e la **CORRETTEZZA** dell'Azione Amministrativa in relazione al provvedimento che precede.

Colmurano, 12-12-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(F.to Mirko Mari)

Si rilascia e si esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità **CONTABILE** e si attesta la **COPERTURA FINANZIARIA** in relazione al provvedimento che precede.

Colmurano, 12-12-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(F.to Mirko Mari)

-----  
**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Istruttore Amm.vo - Messo del Comune di Colmurano certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32. comma 1 della L. 18 giugno 2009 n. 69.

Colmurano, 08-01-2021

IL MESSO COMUNALE

( F.to *LAMBERTUCCI FEDERICA*)

=====  
E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza municipale, 08-01-2021.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(LAMBERTUCCI FEDERICA)