



# COMUNE DI COLMURANO

Provincia di Macerata

Piazza Umberto I°, 7; C.A.P. 62020; Tel. 0733/ 508287 – 508463; Fax 0733/ 508112; C.F. e Partita IVA 00267160430

## **VERBALE PER LA VALUTAZIONE DEI REQUISITI RICHIESTI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE (PROGRESSIONE ECONOMICA) ALL'INTERNO DELL'AREA ISTRUTTORI PER L'ANNO 2023.**

L'anno 2024, il giorno 27 del mese di marzo, alle ore 15:00, presso il proprio ufficio della sede del Comune intestato, il sottoscritto Mari Mirko, nella qualità di Sindaco e di Responsabile dell'Area Amministrativa e dell'Area Contabile del Comune di Colmurano,

### **VISTI**

- l'articolo 16 del CCI normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2023 del Comune di Colmurano sottoscritto in data 20/12/2023, intitolato: “**Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree**”;

- il punto B) dell'accordo economico 2023 facente parte integrante e sostanziale del CCI normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2023 del Comune di Colmurano sottoscritto in data 20/12/2023, il quale testualmente recita:

#### **“B) PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

Ai sensi dell'articolo 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, le parti concordano di indire, mediante bando, due distinte e separate procedure selettive per l'attribuzione, con decorrenza 01/01/2023, di due differenziali stipendiali rispettivamente nell'area degli Operatori Esperti e nell'area degli Istruttori, secondo le modalità e i criteri disciplinati dall'articolo 16 del CCI normativo per il triennio 2023-2025.

Le parti concordano, in tal senso, che possono partecipare alle due selezioni per l'attribuzione delle c.d. progressioni economiche, una nell'area degli Operatori Esperti e una nell'area degli Istruttori, i/le dipendenti a tempo indeterminato che hanno maturato i seguenti requisiti:

- negli ultimi **due anni** non hanno beneficiato di alcuna progressione economica;
- che abbiano maturato alla data di avvio delle selezioni per l'attribuzione delle c.d. progressioni economiche all'interno delle aree oggetto di contrattazione, almeno **quattro anni** di servizio presso il Comune di Colmurano in maniera continuativa.

Per l'anno 2023, le risorse complessivamente destinate a detto scopo sono quantificate nel limite massimo di € 1.400,00.”

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 12/06/2019 con la quale è stato approvato, ai sensi del D. Lgs. n.150/2009, il piano della performance 2019/2021 e il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente di questo Ente non titolare di posizione organizzativa (E.Q.).

**VISTA** la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa di questo Ente n. 176 del 28/12/2023, concernente l'avvio delle procedure per l'attribuzione, con decorrenza 1° gennaio 2023, di differenziali stipendiali (c.d. progressioni economiche all'interno delle aree) all'interno dell'area Operatori Esperti (ex. Cat B) e all'intero dell'area Istruttori (ex. Cat. C), riservata al

personale dipendente del Comune di Colmurano a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti per l'accesso a ciascuna selezione.

**VISTO** l'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche) all'interno delle aree Operatori Esperti e Istruttori per l'anno 2023, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Colmurano in data 11/01/2024.

**ESAMINATA** l'unica domanda presentata all'Ufficio Protocollo entro il termine perentorio del 27/01/2024 e di seguito indicata in elenco:

**- AREA ISTRUTTORI (Ex Categoria C)**

1) Prot. 227 del 13/01/2024 – Candidato: **Matr. 234** – Cognome e Nome: **D.M.** – Area di appartenenza: Istruttori – Profilo professionale: Agente di Polizia Locale – Vigile Urbano.

**VISTI** i requisiti di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche) all'interno di ciascuna delle aree previste dal nuovo sistema di classificazione del personale, come disciplinati dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e integrati anche dal CCI normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2023 del Comune di Colmurano sottoscritto in data 20/12/2023, di seguito riportati in elenco:

- non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica;
- non essere stato/a sottoposto/a, nel biennio precedente, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;
- essere in servizio a tempo indeterminato ed in maniera continuativa presso il Comune di Colmurano da almeno anni quattro.

**VISTI** i requisiti di valutazione ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche) all'interno delle aree previste dal nuovo sistema di classificazione del personale, imposti dall'articolo 14 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e disciplinati in via secondaria e complementare dall'articolo 16 del CCI normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2023 del Comune di Colmurano sottoscritto in data 20/12/2023.

**DATO ATTO** che l'attribuzione del differenziale stipendiale (progressione economica) all'interno dell'area Istruttori avrà decorrenza dall'01/01/2023.

**CONSIDERATO** come sopra indicato, che solo un dipendente ha presentato la domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale (progressione economica) all'interno dell'area Istruttori con decorrenza 01/01/2023.

Tutto ciò premesso e considerato, si procede all'esame della seguente domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale (progressione economica) all'interno dell'area Istruttori riservata al personale dipendente di questo Ente in possesso dei requisiti previsti per l'accesso:

**- AREA ISTRUTTORI (Ex Categoria C)**

1) Prot. 227 del 13/01/2024 – Candidato: **Matr. 234** – Cognome e Nome: **D.M.** – Area di appartenenza: Istruttori – Profilo professionale: Agente di Polizia Locale – Vigile Urbano:  
**DOMANDA AMMESSA.**

**ESAMINATA** attentamente la posizione del dipendente candidato, sulla scorta della documentazione agli atti dell'Ente e dallo stesso prodotta, visti i risultati della valutazione della performance del triennio precedente dallo stesso conseguita e l'esperienza professionale dallo stesso

maturata, come dettagliatamente indicato nella scheda individuale di valutazione allegata come Allegato 1 al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Si procede pertanto alla redazione e approvazione della seguente graduatoria della selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale (progressione economica) all'interno dell'area Istruttori riservata al personale dipendente di questo Ente in possesso dei requisiti previsti per l'accesso:

<b>PROGRESSIONE ECONOMICA 2023 – AREA ISTRUTTORI</b>						
n. prog.	Cognome	Nome	Matricola	Totale punti	Costo Annuale del differenziale Risorsa Annua oggetto di assegnazione	Assegnazione della Risorsa a seguito della valutazione
1	D.	M.	234	<b>73,81</b>	€ 750,00	<b>RISORSA ASSEGNATA</b>

Il Responsabile dell'Area  
Amministrativa e dell'Area  
Contabile  
*F.to Ing. Mirko Mari*

Per conoscenza ed accettazione

Il dipendente F.to D.M.