



Copia

COMUNE DI COLMURANO

(Provincia di Macerata)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA **Contratto collettivo decentrato integrativo economico per l'anno 2020**

PARTE I^ : INDICAZIONI GENERALI

ISTITUTO	Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo.
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della pre-intesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'Organo di Revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto collettivo decentrato integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dall'organo di controllo dell'Ente come stabilito dall'articolo 40-bis comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
POSSIBILE DISCIPLINA	La struttura ed il contenuto della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo sono stabiliti negli appositi schemi contenuti nell'allegato alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 pubblicato al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/ .
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale.

PARTE II^ : RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Ipotesi di CCDI economico per l'anno 2020 definita e sottoscritta il 11/12/2020. Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020.
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Responsabile delle Aree Amministrativa e Contabile Componente: Responsabile dell'Area Tecnica <u>Parte sindacale:</u> - Componente della RSU dell'Ente - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL FP-CISL FP- UIL - Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di CCDI (elenco sigle): FP-CGIL FP-CISL
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di Colmurano.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Distribuzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 (CCDI per l'anno 2020 solo con validità economica).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <input checked="" type="checkbox"/> Relazione redatta preventivamente per l'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti dell'Ente. <input type="checkbox"/> Sì, in data _____ <input type="checkbox"/> No

		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Eventuali rilievi verranno considerati prima della sottoscrizione del definitivo contratto collettivo decentrato integrativo, e quindi riportati nella presente scheda che di conseguenza dovrà essere rielaborata allo scopo prima della predetta sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Il piano triennale della Performance 2020/2022 di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 30/09/2020 con assegnazione di obiettivi per l'anno 2020 ai Responsabili di Area ed al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa del Comune di Colmurano.</p>
		<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p>Si. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2020 è stato approvato con modalità semplificate il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022 (PTPCT).</p>
		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 33/2013?</p> <p>Si, per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione/OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance anno 2020 verrà predisposta e sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione dopo il 31/12/2020 a seguito della valutazione dei Responsabili di Area e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa del Comune di Colmurano secondo l'applicabile sistema premiante di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente di questo Ente.</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sezione I – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) economico per l'anno 2020 si intende sottoscritto, e quindi efficace, quando sia stato firmato dalla RSU dell'Ente in carica e dai rappresentanti territoriali delle

organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, oltre che dalla delegazione trattante di parte datoriale pubblica, previa autorizzazione della Giunta, nonché quando sia stato conseguito il parere favorevole dell' Organo di Revisione dell'Ente.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) economico per l'anno 2020, è composto da n. 7 articoli organizzati secondo il seguente indice:

INDICE:

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – Disposizioni Generali

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – Risorse e Premialità

Art. 2 – Quantificazione delle risorse per l'anno 2020

Art. 3 – Progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie per l'anno 2020

Art. 4 – Indennità condizioni di lavoro (ai sensi dell'art. 70-bis del CCNL del 21/05/2018)

Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità (ai sensi dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21/05/2018)

Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità (ai sensi dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL del 21/05/2018)

Art. 7 – Performance individuale e premio individuale per il personale non titolare di Posizione Organizzativa (P.O.)

TITOLO III – DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I – Disposizioni Finali

Art. 8 – Disposizioni finali

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione collettiva decentrata integrativa del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020:

Le risorse per la contrattazione collettiva decentrata integrativa economica per l'anno 2020 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri definiti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa vigente nell'anno in questione:

- le risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 andranno destinate prioritariamente al pagamento del fondo delle progressioni economiche e dei differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, al pagamento dell'indennità di comparto, nonché al pagamento delle indennità consentite dalla normativa vigente laddove ne emerga la necessità/opportunità. La parte rimanente del fondo andrà destinata secondo i termini definiti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

- l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CC.NN.LL. e delle norme di legge vigenti, prevedendo il riconoscimento delle indennità e di altri istituti contrattuali a favore del personale dipendente avente titolo, laddove ne emerga la necessità/opportunità e ne sussistano i presupposti giuridici;

- nel rispetto della normativa vigente, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo 2019-2021 ed economico 2019 sottoscritto dalla delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune con la delegazione sindacale in data 27/11/2020, è prevista la possibilità, nei limiti delle risorse stabili disponibili, di effettuare progressioni economiche orizzontali mediante procedura selettiva a favore di

una quota limitata di personale dipendente nell'ambito della categoria che percepisce il livello retributivo più basso all'interno dell'Ente;

- la restante quota del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2020 non distribuita, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti non distribuite, verranno utilizzate per il finanziamento dei compensi accessori collegati al merito ed al conseguimento degli obiettivi di performance definiti all'esito della valutazione della performance del personale dipendente avente titolo;

- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente:

a) al riconoscimento del merito ed al positivo conseguimento degli obiettivi di performance individuale definiti ed assegnati al personale dipendente di questo Ente non titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2020, con la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 30/09/2020;

b) al grado di raggiungimento dei suddetti obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati e misurati in base all'applicabile sistema premiante di misurazione e valutazione della performance presente in questo Ente;

b) effetti abrogativi impliciti del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) economico per l'anno 2020, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) economico per l'anno 2020 conferma il quadro normativo disciplinato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo 2019-2021 ed economico 2019, che determina effetti abrogativi impliciti delle norme contrattuali relative ai precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi nella misura in cui sono in contrasto con le clausole contenute nel predetto contratto da interpretare ed applicare in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali, nonché le disposizioni recate dalle norme di legge e da quelle regolamentari vigenti nel tempo.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. Coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, con le norme del contratto collettivo nazionale del lavoro e con la giurisprudenza contabile ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Per l'anno 2020, gli incentivi vengono distribuiti sulla base dei criteri previsti dal sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente, e solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione e assegnati, con la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 30/09/2020, al personale dipendente di questo Ente non titolare di posizione organizzativa.

I compensi accessori diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai Responsabili di Area di competenza, i quali assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs. n. 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa – progressioni economiche orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) economico per l'anno 2020 prevede, in base alla contrattazione collettiva decentrata integrativa vigente nell'anno in questione, la possibilità, nei limiti delle risorse stabili disponibili, di effettuare progressioni economiche orizzontali mediante procedura selettiva a favore di una quota limitata di personale dipendente nell'ambito della categoria B in quanto categoria con il livello retributivo più basso presente nell'Ente. La procedura sarà indetta mediante bando, ai sensi di quanto stabilito nell'Allegato "A" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 sottoscritto il 27/11/2020. Per l'anno 2020, le risorse complessivamente destinate a detto scopo sono quantificate nel limite massimo di Euro 800,00. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 sopra richiamato, disciplina l'istituto delle progressioni economiche

orizzontali all'interno delle categorie definendone i criteri e le procedure, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e coerentemente con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, con redazione delle graduatorie in base al punteggio determinato dalla media aritmetica semplice dei risultati delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui si avvia la procedura selettiva.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009:

Con la sottoscrizione del definitivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) economico per l'anno 2020 nel testo corrispondente a quello dell' ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) economico per l'anno 2020 sottoscritta tra la delegazione trattante di parte datoriale pubblica e la delegazione sindacale in data 11/12/2020, verrà soddisfatto il fabbisogno finanziario necessario per remunerare gli istituti giuridici del lavoro collegati alle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, commi 1 e 2, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, ed alle condizioni di lavoro disagiate e/o pericolose e dannose per la salute nell'ambito delle prestazioni di lavoro rese dal personale dipendente dell'Ente ai fini del raggiungimento degli obiettivi operativi annuali programmati dell'Amministrazione. Inoltre con la sottoscrizione del definitivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) economico per l'anno 2020 verrà soddisfatto anche il fabbisogno finanziario necessario per erogare i compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi in relazione esclusivamente al conseguimento degli obiettivi di performance individuale definiti ed assegnati, per l'anno 2020, al personale dipendente di questo Ente non titolare di posizione organizzativa con la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 30/09/2020.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

=====

PARTE III^ : RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con le determinazioni dell'Area Amministrativa n. 153 del 05/12/2020 si è provveduto a costituire il Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2020 nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di personale, di bilancio e di finanza pubblica.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (importi arrotondati all'unità di euro)

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O.	€ 24.447,00	
	<i>Totale a)</i>	€ 24.447,00

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 666,00	
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 233,00	
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 2.224,00	

- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€	-	
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€	-	
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	-	
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-	
		<i>Totale b)</i>	€ 3.123,00
Totale Risorse Stabili			€ 27.570,00

Sezione II – Risorse variabili – risorse non sono consolidate nel tempo che non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi (importi arrotondati all'unità di euro)			
- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€	-	
- Piani di razionalizzazione	€	-	
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€	-	
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€	-	
- Risparmi da utilizzo straordinari	€	-	
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-	
- Personale case da gioco	€	2.037,00	
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€	-	
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	-	
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs. 75/2017	€	-	
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	-	
Totale Risorse Variabili			€ 2.037,00
- arrotondamento			€ 1,00
- somme non utilizzate fondo anno precedente			€ 6.721,00

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo (importi arrotondati all'unità di euro)			
- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	6.157,00	
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	-	
Totale decurtazioni			€ 6.157,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione (importi arrotondati all'unità di euro)

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 27.570,00	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ 6.157,00	
= totale risorse stabili		€ 21.413,00
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 8.759,00	
= totale risorse variabili		€ 8.759,00
Totale fondo sottoposto a certificazione		€ 30.172,00
<small>(totale risorse stabili + totale risorse variabili)</small>		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (importi arrotondati all'unità di euro)**Modulo 2 Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (importi arrotondati all'unità di euro)**

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 3.572,00	
- progressioni orizzontali storiche	€ 10.135,00	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali	€ -	
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -	
Totale destinazioni non contrattate		€ 13.707,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (importi arrotondati all'unità di euro)

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 800,00	
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionale contrattate nell'anno	€ 481,00	
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 1.234,00	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ -	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 13.860,00	
- altri istituti (compensi ISTAT)	€ -	
Totale destinazioni contrattate nell'anno		€ 16.375,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare (importi arrotondati all'unità di euro)

- risorse ancora da contrattare rinviate al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa economica per l'anno 2021	€ 90,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 90,00

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (importi arrotondati all'unità di euro)

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 13.707,00
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 16.375,00
c) totale Sezione III – Mod. II	€ 90,00
= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 30.172,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Modulo 3 Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	ANNO 2019	ANNO 2020
a) risorse storiche consolidate:	€ 24.447,00	€ 24.447,00
b) incrementi parte stabile	€ 2.883,00	€ 3.123,00
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ 6.174,00	€ 6.157,00
Totale risorse stabili	€ 21.156,00	€ 21.413,00
a) risorse variabili	€ 3.926,00	€ 2.038,00
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 3.825,00	€ 6.721,00
Totale risorse variabili	€ 7.751,00	€ 8.759,00
Totale fondo	€ 28.907,00	€ 30.172,00

Modulo 4 Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La programmazione finanziaria delle spese del personale dipendente (compresi gli oneri riflessi e la relativa IRAP a carico del bilancio comunale) ricomprende anche le risorse per il pagamento del trattamento economico accessorio finanziate dal fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa. Le imputazioni contabili relative alla distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 effettuate sui capitoli di spesa del personale dipendente beneficiario confluiranno, mediante il

meccanismo del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV), sull'anno di esigibilità della corrispondente obbligazione e verranno costantemente monitorate al fine di garantire il rispetto dei limiti finanziari previsti dalle disposizioni normative vigenti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Tra le voci che costituiscono il Fondo Risorse Decentrate (FDR) per l'anno 2020 è prevista quella relativa alla decurtazione consolidata della parte stabile dello stesso in applicazione dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015, prendendo come base di partenza il valore del Fondo Risorse Decentrate (FDR) per l'anno 2016. Il Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2020, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, non supera l'importo del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2016. E' stata infine applicata la decurtazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 necessaria per rispettare l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Composizione del Fondo Risorse Decentrate	ANNO 2016	ANNO 2020
a) risorse storiche consolidate:	€ 24.447,00	€ 24.447,00
b) incrementi parte stabile	€ 1.863,00	€ 3.123,00
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ 1.483,00	€ 6.157,00
c) risorse fisse non rilevanti ai fini del rispetto del limite di spesa del personale	€ -	€ 899,00
Totale risorse stabili rilevanti ai fini del rispetto del limite di spesa del personale di cui al D.Lgs. n. 75/2017	€ 24.827,00	€ 20.514,00
a) risorse variabili	€ 3.579,00	€ 8.758,00
b) risorse variabili non rilevanti ai fini del rispetto del limite di spesa del personale di cui al D.Lgs. n. 75/2017	€ 1.542,00	€ 6.721,00
Totale risorse variabili rilevanti ai fini del rispetto del limite spesa del personale di cui al D.Lgs. n. 75/2017	€ 2.037,00	€ 2.037,00
Totale fondo	€ 26.864,00	€ 22.551,00

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il valore di destinazione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2020, verrà impegnato sui diversi capitoli di spesa del Bilancio di previsione finanziario 2020/2022, annualità 2020, associati a ciascun dipendente beneficiario del predetto trattamento accessorio, e imputato, mediante il meccanismo del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV), sull'anno di esigibilità della corrispondente obbligazione. Anche le conseguenti spese per gli oneri riflessi e per l'IRAP a carico del bilancio comunale sono impegnate sui diversi e appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione finanziario 2020/2022, annualità 2020, e imputate, mediante il meccanismo del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV), sull'anno di esigibilità della corrispondente obbligazione. Non ci sono, altresì, oneri indiretti senza copertura di bilancio. Infine, si tiene conto che la distribuzione delle risorse decentrate dell'anno 2020 verrà eseguita con un'unica liquidazione annuale, di norma entro l'anno successivo a quello di riferimento, in base all'esito della valutazione della performance del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, alle effettive giornate di lavoro rese dal personale dipendente avente titolo all'indennità condizioni di lavoro, e all'effettivo servizio prestato dal personale dipendente avente titolo alle indennità per specifiche responsabilità. Tale contesto comporterà alcune differenze tra gli importi dei compensi erogati e quelli stimati in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa economica per l'anno 2020, e anche una conseguente differenza dell'importo delle risorse non distribuite rinviate al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa economica per l'anno 2021 rappresentato nelle precedenti tabelle.

Colmurano, lì 11/12/2020

Il Responsabile dell' Area Amministrativa e dell' Area Contabile
f.to (Mirko Mari)